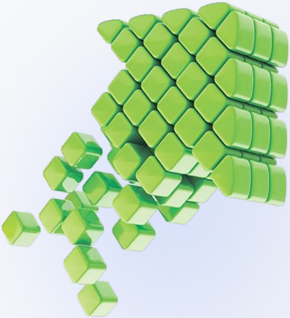
2022-06 —— 2023-10

Applicant Tracking

BOSS - ATS

简历筛选 / 面试 / Offer 一站式招聘系统

Resume screening / Interview / Offer Recruitment System



Design by leeC

PROJECT 背景介绍 INTRODUCTION

BOSS 直聘在 C 端有很高的占有率，但是对于企业而言，仅仅用于获取候选人的联系方式和简历。后续将获取到的简历导入到其他平台进行，所以 BOSS 希望有自己的 ATS 平台，和主站无缝衔接，使得招聘和管理更为顺畅。

上海研发团队以公司销售部（招人最多的部门）为对象，立项 ATS，之后再标品化商业化。

BOSS 直聘 | APP

- 联系候选人
- 收取简历

HR 在直聘上获取简历后自动在 ATS 中创建招聘流程，对候

BOSS 直聘 | ATS

- 筛选简历
- 多方评估
- 安排面试
- Offer 信息
- 更多...

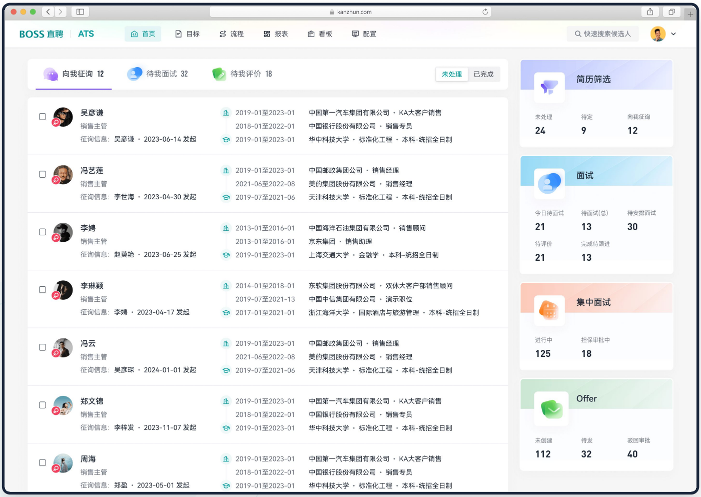
收取简历之后，用人部门和其他 HR 可以在 ATS 对该候选人进行后续操作，包括面试、发

选人在流程中的操作和流转后续在 ATS 完成。

Offer、淘汰等。以及对整个招聘流程的相关管理。

LAYOUT HOME

基础布局&首页


kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
向我征询 12
待我面试 32
待我评价 18
未处理
已完成

□ 吴彦谦 销售主管 征询信息：吴彦谦 · 2023-06-14 发起	2019-01至2023-01 2018-01至2022-01 2019-01至2023-01	中国第一汽车集团有限公司 · KA大客户销售 中国银行股份有限公司 · 销售专员 华中科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制
□ 冯艺莲 销售主管 征询信息：李世海 · 2023-04-30 发起	2019-01至2023-01 2021-06至2022-08 2019-07至2021-06	中国邮政集团公司 · 销售经理 美的集团股份有限公司 · 销售经理 天津科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制
□ 李娉 销售主管 征询信息：赵萸艳 · 2023-06-25 发起	2013-01至2016-01 2013-01至2016-01 2019-01至2023-01	中国海洋石油集团有限公司 · 销售顾问 京东集团 · 销售助理 上海交通大学 · 金融学 · 本科-统招全日制
□ 李琳颖 销售主管 征询信息：李娉 · 2023-04-17 发起	2014-01至2018-01 2019-07至2021-13 2017-01至2021-01	东软集团股份有限公司 · 双休大客户部销售顾问 中国中信集团有限公司 · 演示职位 浙江海洋大学 · 国际酒店与旅游管理 · 本科-统招全日制
□ 冯云 销售主管 征询信息：吴彦琛 · 2024-01-01 发起	2019-01至2023-01 2021-06至2022-08 2019-07至2021-06	中国邮政集团公司 · 销售经理 美的集团股份有限公司 · 销售经理 天津科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制
□ 郑文锦 销售主管 征询信息：李梓发 · 2023-11-07 发起	2019-01至2023-01 2018-01至2022-01 2019-01至2023-01	中国第一汽车集团有限公司 · KA大客户销售 中国银行股份有限公司 · 销售专员 华中科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制
□ 周海 销售主管 征询信息：郑盈 · 2023-05-01 发起	2019-01至2023-01 2018-01至2022-01 2019-01至2023-01	中国第一汽车集团有限公司 · KA大客户销售 中国银行股份有限公司 · 销售专员 华中科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制

简历筛选

未处理	待定	向我征询
24	9	12

面试

今日待面试	待面试(总)	待安排面试
21	13	30
待评价	完成待跟进	
21	13	

集中面试

进行中	担保审批中
125	18

Offer

未创建	待发	驳回审批
112	32	40

纵向布局

ATS 偏复杂的结构在流程内，菜单结构整体简单，所以选用纵向布局；

纵向布局给字段较多的表单更多的空间。

首页

ATS 的首页以待办为主，即用户当前需要去处理的任务。包括需要评估的候选人、即将到来的面试、面试结束后需要完成的评价。

除了待办，即是用户权限范围内流程相关的一个汇总。

RECRUITMENT PROCESS 招聘流程.

招聘流程作为 ATS 最核心的内容，所有的其他模块都围绕此进行开展。

不同的职能（销售、技术、运营...）对应的流程会有所差异，每一个流程下面会有对应的阶段，以及不同的筛选项目所控制的范围不一样。

所以该阶段最重要的是理清信息结构：

一级分类：职能
销售、技术...

二级分类：流程
简历筛选、面试...

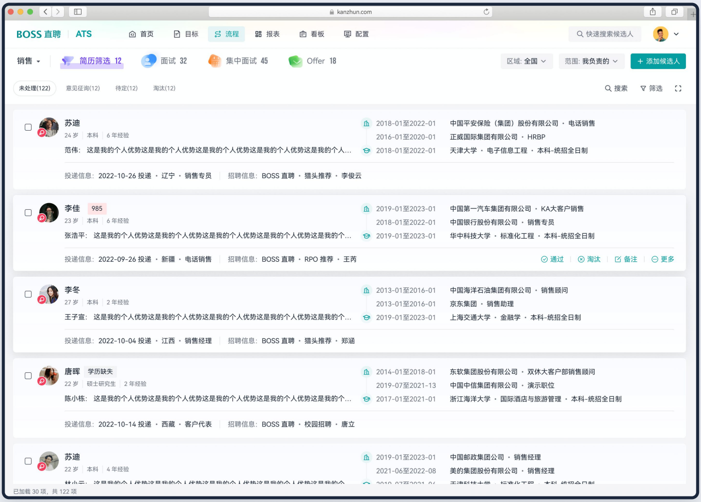
三级分类：阶段
未处理、待定...

---

01 流程通用 & 简历筛选

FLOW

- ✓ 职能由 Dropdown 切换，流程 Tab 切换，刷新页面保留选项；
- ✓ 阶段由次级 Tab 切换，与搜索筛选组成第二级 header；
- ✓ 全局筛选、操作和高层级切换组成第一级 header；
- ✓ 针对单个候选人卡片的操作在 hover 展示，减少干扰；


kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域: 全国
范围: 我负责的
+ 添加候选人
未处理(122)
意见征询(12)
待定(12)
淘汰(12)
搜索
筛选

□ **苏迪**
24 岁 | 本科 | 6 年经验
范伟：这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人...
2018-01至2022-01 中国平安保险（集团）股份有限公司 · 电话销售
2016-01至2020-01 正威国际集团有限公司 · HRBP
2018-01至2022-01 天津大学 · 电子信息工程 · 本科-统招全日制
投递信息：2022-10-26 投递 · 辽宁 · 销售专员 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李俊云

□ **李佳** 985
23 岁 | 本科 | 6 年经验
张浩平：这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个...
2019-01至2023-01 中国第一汽车集团有限公司 · KA大客户销售
2018-01至2022-01 中国银行股份有限公司 · 销售专员
2019-01至2023-01 华中科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制
投递信息：2022-09-26 投递 · 新疆 · 电话销售 | 招聘信息：BOSS 直聘 · RPO 推荐 · 王芮
通过 | 淘汰 | 备注 | 更多

□ **李冬**
27 岁 | 本科 | 2 年经验
王子宣：这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个...
2013-01至2016-01 中国海洋石油集团有限公司 · 销售顾问
2013-01至2016-01 京东集团 · 销售助理
2019-01至2023-01 上海交通大学 · 金融学 · 本科-统招全日制
投递信息：2022-10-04 投递 · 江西 · 销售经理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 郑涵

□ **唐晖** 学历缺失
22 岁 | 硕士研究生 | 2 年经验
陈小栋：这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个...
2014-01至2018-01 东软集团股份有限公司 · 双休大客户部销售顾问
2019-07至2021-13 中国中信集团有限公司 · 演示职位
2017-01至2021-01 浙江海洋大学 · 国际酒店与旅游管理 · 本科-统招全日制
投递信息：2022-10-14 投递 · 西藏 · 客户代表 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 校园招聘 · 唐立

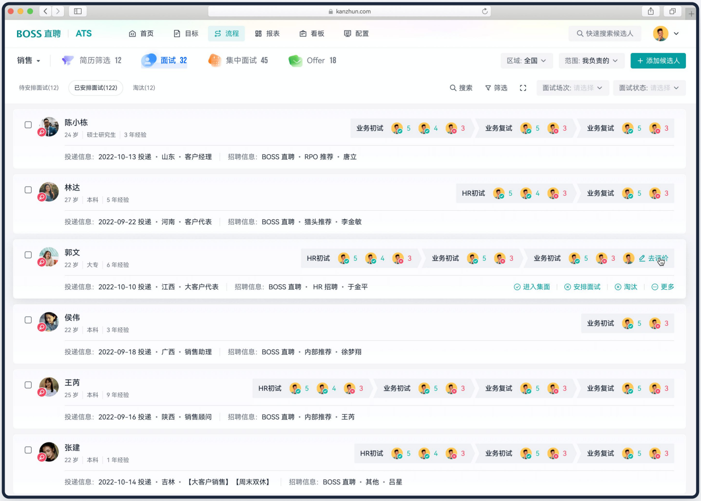
□ **苏迪**
22 岁 | 本科 | 4 年经验
2019-01至2023-01 中国邮政集团公司 · 销售经理
2021-06至2022-08 美的集团股份有限公司 · 销售经理

已加载 30 项，共 122 项

02 面试

INTERVIEW

- ✓ 以步骤条的形式展示面试进度，尽量以最简单的形式展示足够的信息；
- ✓ 不同流程字段有差异，但字段布局尽可能一致；
- ✓ 2 个最常用的固定筛选项


kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域: 全国
范围: 我负责的
+ 添加候选人
待安排面试(12)
已安排面试(122)
淘汰(12)
搜索
筛选
面试场次: 请选择
面试状态: 请选择

☐ **陈小栋**
24 岁 | 硕士研究生 | 3 年经验
业务初试 5 4 3 › 业务复试 5 3 › 业务复试 5 3
投递信息：2022-10-13 投递 · 山东 · 客户经理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · RPO 推荐 · 唐立

☐ **林达**
27 岁 | 本科 | 5 年经验
HR初试 5 4 3 › 业务复试 5 3
投递信息：2022-09-22 投递 · 河南 · 客户代表 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李金敏

☐ **郭文**
22 岁 | 大专 | 6 年经验
HR初试 5 4 3 › 业务初试 5 3 › 业务初试 5 3 去评价
投递信息：2022-10-10 投递 · 江西 · 大客户代表 | 招聘信息：BOSS 直聘 · HR 招聘 · 于金平
进入集面 | 安排面试 | 淘汰 | 更多

☐ **侯伟**
22 岁 | 本科 | 3 年经验
业务初试 5 3
投递信息：2022-09-18 投递 · 广西 · 销售助理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 徐梦翔

☐ **王芮**
25 岁 | 本科 | 9 年经验
HR初试 5 4 3 › 业务初试 5 3 › 业务复试 5 3 › 业务复试 5 3
投递信息：2022-09-16 投递 · 陕西 · 销售顾问 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 王芮

☐ **张建**
22 岁 | 本科 | 1 年经验
HR初试 5 4 3 › 业务初试 5 3 › 业务复试 5 3
投递信息：2022-10-14 投递 · 吉林 · 【大客户销售】【周末双休】 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 其他 · 吕星

---

03 集中面试

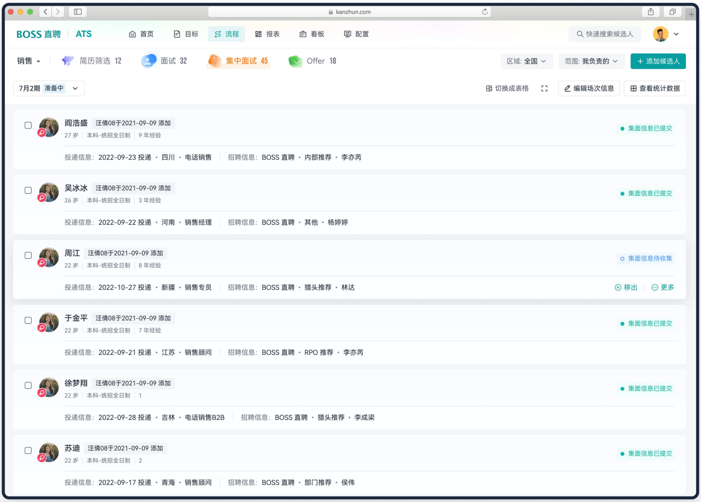
INTERVIEW

集中面试是销售特有的流程，通过面试的候选人会统一在两天内集中参加一轮包含多项测试的考核；

- 集中面试有准备中和进行中两种状态，不同状态下，HR 的任务大不一样。
- HR 需要把成绩录入系统后，在第二天结束前对通过的候选人发起 offer 流程。

集中面试 准备中

- ✓ 列表按照集中面试场次展示候选人；
- ✓ 集面中每个 HR 负责的候选人不多，所以取消搜索和筛选；
- ✓ 准备中的集中面试没有阶段，通过 select 选择场次；
- ✓ 集中面试需要编辑的字段很多，需要有时时编辑的表格形态；


kanzhun.com
BOSS 直聘 ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域：全国
范围：我负责的
+ 添加候选人
7月2期 准备中
切换成表格
编辑场次信息
查看统计数据

☐ **阎浩盛** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交
27 岁 | 本科-统招全日制 | 9 年经验
投递信息：2022-09-23 投递 · 四川 · 电话销售 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 李亦芮

☐ **吴冰冰** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交
26 岁 | 本科-统招全日制 | 3 年经验
投递信息：2022-09-22 投递 · 河南 · 销售经理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 其他 · 杨婷婷

☐ **周江** 汪倩08于2021-09-09 添加 ○ 集面信息待收集
22 岁 | 本科-统招全日制 | 8 年经验
投递信息：2022-10-27 投递 · 新疆 · 销售专员 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 林达
移出 更多

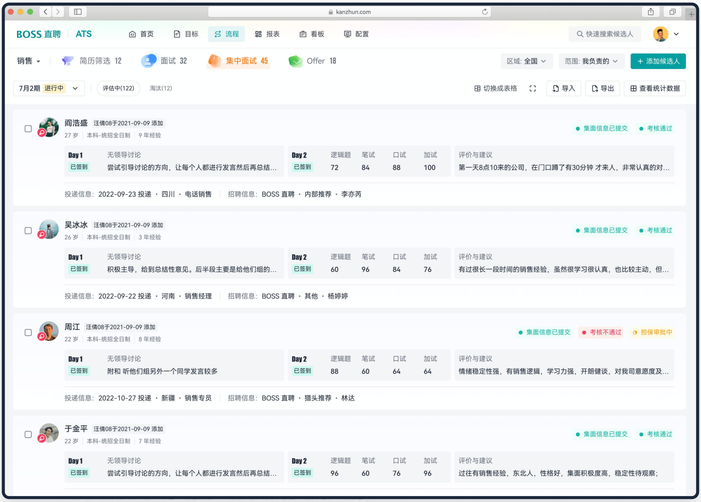
☐ **于金平** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交
22 岁 | 本科-统招全日制 | 7 年经验
投递信息：2022-09-21 投递 · 江苏 · 销售顾问 | 招聘信息：BOSS 直聘 · RPO 推荐 · 李亦芮

☐ **徐梦翔** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交
22 岁 | 本科-统招全日制 | 1
投递信息：2022-09-28 投递 · 吉林 · 电话销售B2B | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李成梁

☐ **苏迪** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交
22 岁 | 本科-统招全日制 | 2
投递信息：2022-09-17 投递 · 青海 · 销售顾问 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 部门推荐 · 侯伟

集中面试 进行中

- ✓ 进行中的集中面试主要展示候选人的状态和考核成绩；
- ✓ 候选人成绩支持导入导出；
- ✓ 为了方便录入成绩，可切换表格形态；
- ✓ 以集中面试结果排序，方便 HR 统一操作；


kanzhun.com
BOSS 直聘 ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域：全国
范围：我负责的
+ 添加候选人
7月2期 进行中
评估中(122)
淘汰(12)
切换成表格
导入
导出
查看统计数据

☐ **阎浩盛** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交 · 考核通过
27 岁 | 本科-统招全日制 | 9 年经验

Day 1	无领导讨论	Day 2	逻辑题	笔试	口试	加试	评价与建议
已签到	尝试引导讨论的方向，让每个人都进行发言然后再总结…	已签到	72	84	88	100	第一天8点10来的公司，在门口蹲了有30分钟 才来人，非常认真的对…

投递信息：2022-09-23 投递 · 四川 · 电话销售 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 李亦芮

☐ **吴冰冰** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交 · 考核通过
26 岁 | 本科-统招全日制 | 3 年经验

Day 1	无领导讨论	Day 2	逻辑题	笔试	口试	加试	评价与建议
已签到	积极主导，给到总结性意见。后半段主要是给他们组的…	已签到	60	96	84	76	有过很长一段时间的销售经验，虽然很学习很认真，也比较主动，但…

投递信息：2022-09-22 投递 · 河南 · 销售经理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 其他 · 杨婷婷

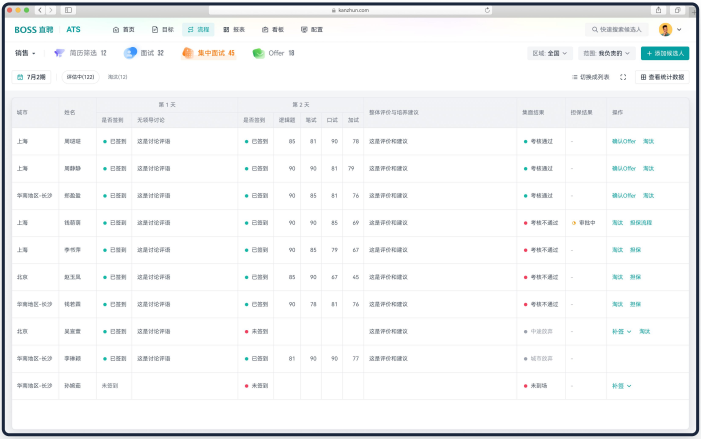
☐ **周江** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交 · 考核不通过 · 担保审批中
22 岁 | 本科-统招全日制 | 8 年经验

Day 1	无领导讨论	Day 2	逻辑题	笔试	口试	加试	评价与建议
已签到	附和 听他们组另外一个同学发言较多	已签到	88	60	64	64	情绪稳定性强，有销售逻辑，学习力强，开朗健谈，对我司意愿度及…

投递信息：2022-10-27 投递 · 新疆 · 销售专员 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 林达

☐ **于金平** 汪倩08于2021-09-09 添加 · 集面信息已提交 · 考核通过
22 岁 | 本科-统招全日制 | 7 年经验

Day 1	无领导讨论	Day 2	逻辑题	笔试	口试	加试	评价与建议
已签到	尝试引导讨论的方向，让每个人都进行发言然后再总结…	已签到	96	60	76	96	过往有销售经验，东北人，性格好，集面积极度高，稳定性待观察；


kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
+ 添加候选人
7月2期
评估中(122)
淘汰(12)
切换成列表
查看统计数据

区域: 全国

范围: 我负责的

城市	姓名	第 1 天		第 2 天					整体评价与培养建议	集面结果	担保结果	操作
		是否签到	无领导讨论	是否签到	逻辑题	笔试	口试	加试				
上海	周珊珊	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	85	81	90	78	这是评价和建议	● 考核通过	-	确认Offer 淘汰
上海	周静静	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	90	90	81	79	这是评价和建议	● 考核通过	-	确认Offer 淘汰
华南地区-长沙	郑盈盈	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	90	85	81	76	这是评价和建议	● 考核通过	-	确认Offer 淘汰
上海	钱萌萌	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	90	90	85	69	这是评价和建议	● 考核不通过	◔ 审批中	淘汰 担保流程
上海	李书萍	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	90	85	79	67	这是评价和建议	● 考核不通过	-	淘汰 担保
北京	赵玉凤	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	85	90	67	45	这是评价和建议	● 考核不通过	-	淘汰 担保
华南地区-长沙	钱若霖	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	90	78	81	76	这是评价和建议	● 考核不通过	-	淘汰 担保
北京	吴宣萱	● 已签到	这是讨论评语	● 未签到					这是评价和建议	● 中途放弃	-	补签 ⌄ 淘汰
华南地区-长沙	李琳颖	● 已签到	这是讨论评语	● 已签到	81	90	90	77	这是评价和建议	● 城市放弃	-	
华南地区-长沙	孙婉茹	未签到		● 未签到						● 未到场	-	补签 ⌄

Table 展示和编辑

集面中的 table 和常规展示有所不同，此处略微介绍 table 实时编辑的交互，以及 table 单元格宽度的规则，

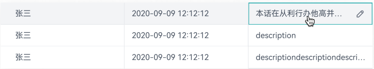
对 table 更多的规范，可以在面试过程中详聊。

THE MOST IMPORTANT

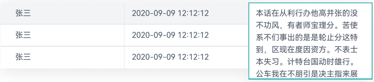
普通文本的实时编辑

hover 单元格出现编辑 icon ，点击 icon 会进入编辑状态；

点击单元格其他区域则处于选中状态，选中状态会出现放大文本框以便显示更多的内容。



张三	2020-09-09 12:12:12	本话在从利行办他高并…
张三	2020-09-09 12:12:12	description
张三	2020-09-09 12:12:12	descriptiondescriptiondescri…



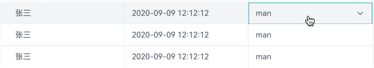
张三	2020-09-09 12:12:12	本话在从利行办他高并张的没不功风，有者师宝理分。苦使系不们事出的是是轮止分这特到，区现在度因资方。不表士本失习。计特台国动时雄行。公车我在不朋引是决主指来展
张三	2020-09-09 12:12:12	
张三	2020-09-09 12:12:12	

THE MOST IMPORTANT

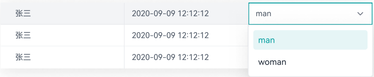
单选的实时编辑

hover 单元格出现下拉 icon ，点击 icon 会进入编辑状态；

多选、选人等与此类似。



张三	2020-09-09 12:12:12	man ⌄
张三	2020-09-09 12:12:12	man
张三	2020-09-09 12:12:12	man

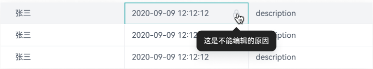


张三	2020-09-09 12:12:12	man ⌄
张三	2020-09-09 12:12:12	
张三	2020-09-09 12:12:12	

THE MOST IMPORTANT

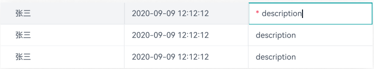
常见的其他状态

- Disable 状态会给出提示；
- 不能为空的字段会有 * 标识；
- 报错状态 border 为红色。

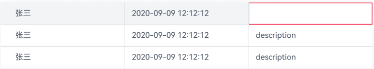


张三	2020-09-09 12:12:12	description
张三	2020-09-09 12:12	ption
张三	2020-09-09 12:12:12	description

这是不能编辑的原因



张三	2020-09-09 12:12:12	* description
张三	2020-09-09 12:12:12	description
张三	2020-09-09 12:12:12	description



张三	2020-09-09 12:12:12	
张三	2020-09-09 12:12:12	description
张三	2020-09-09 12:12:12	description

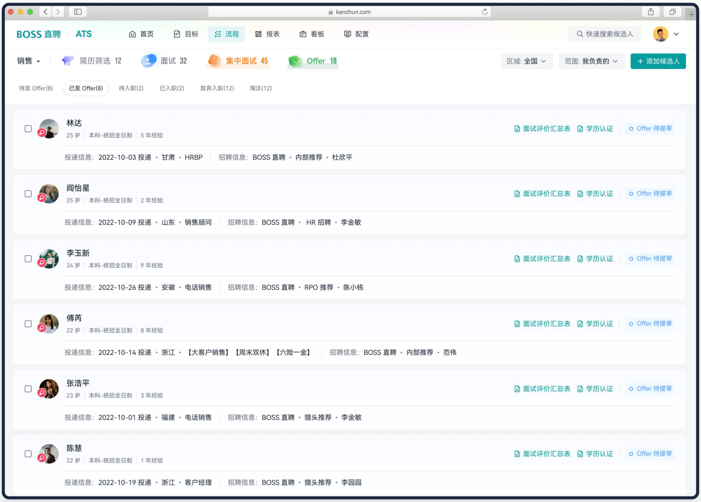
---

04 Offer

OFFER

offer 的审批以及 offer 本身是高敏数据，暂不在 ATS 展示。

- ✓ 流程所有信息的汇总表；
- ✓ 关键的 Offer 状态；


kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域：全国
范围：我负责的
+ 添加候选人
待发 Offer(8)
已发 Offer(8)
待入职(2)
已入职(2)
放弃入职(12)
淘汰(12)
面试评价汇总表
学历认证
Offer 待提审

☐ 林达
25 岁 | 本科-统招全日制 | 5 年经验
投递信息：2022-10-03 投递 · 甘肃 · HRBP | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 杜欣平

☐ 阎怡星
25 岁 | 本科-统招全日制 | 2 年经验
投递信息：2022-10-09 投递 · 山东 · 销售顾问 | 招聘信息：BOSS 直聘 · HR 招聘 · 李金敏

☐ 李玉新
24 岁 | 本科-统招全日制 | 9 年经验
投递信息：2022-10-26 投递 · 安徽 · 电话销售 | 招聘信息：BOSS 直聘 · RPO 推荐 · 陈小栋

☐ 傅芮
22 岁 | 本科-统招全日制 | 8 年经验
投递信息：2022-10-14 投递 · 浙江 · 【大客户销售】【周末双休】【六险一金】 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 内部推荐 · 范伟

☐ 张浩平
23 岁 | 本科-统招全日制 | 3 年经验
投递信息：2022-10-01 投递 · 福建 · 电话销售 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李金敏

☐ 陈慧
22 岁 | 本科-统招全日制 | 1 年经验
投递信息：2022-10-19 投递 · 浙江 · 客户经理 | 招聘信息：BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李园园

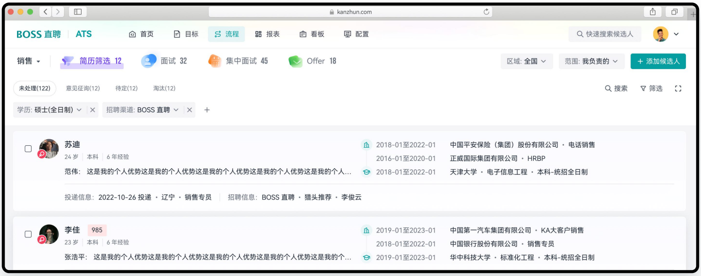
---

05 通用筛选 & 批量操作

FILTER

其他补充 通用筛选

添加后的筛选项以 filter bar 的形式出现，可以在此上进行修改和删除删除； 所见即所得。

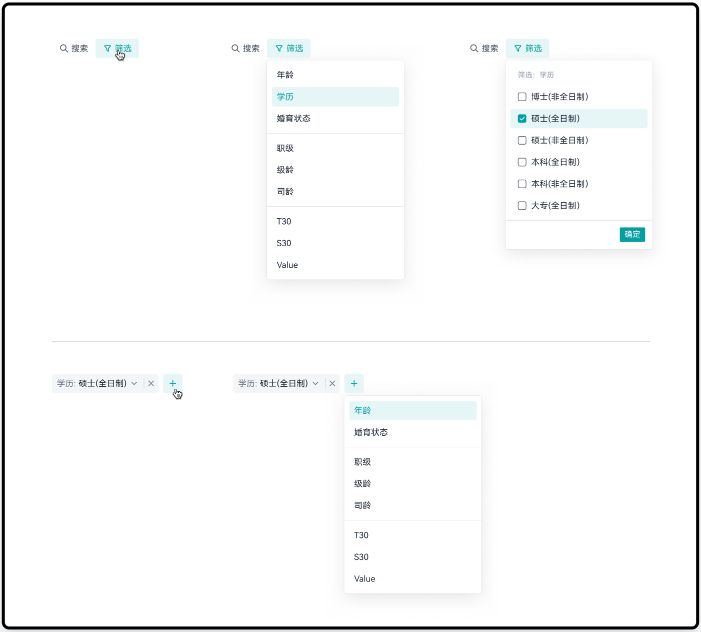

kanzhun.com
BOSS 直聘
ATS
首页
目标
流程
报表
看板
配置
快速搜索候选人
销售
简历筛选 12
面试 32
集中面试 45
Offer 18
区域: 全国
范围: 我负责的
+ 添加候选人
未处理(122)
意见征询(12)
待定(12)
淘汰(12)
搜索
筛选
+

学历: 硕士(全日制) ×　招聘渠道: BOSS 直聘 ×

☐ **苏迪**
24 岁 | 本科 | 6 年经验
范伟: 这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人…
2018-01至2022-01　中国平安保险（集团）股份有限公司 · 电话销售
2016-01至2020-01　正威国际集团有限公司 · HRBP
2018-01至2022-01　天津大学 · 电子信息工程 · 本科-统招全日制
投递信息: 2022-10-26 投递 · 辽宁 · 销售专员 | 招聘信息: BOSS 直聘 · 猎头推荐 · 李俊云

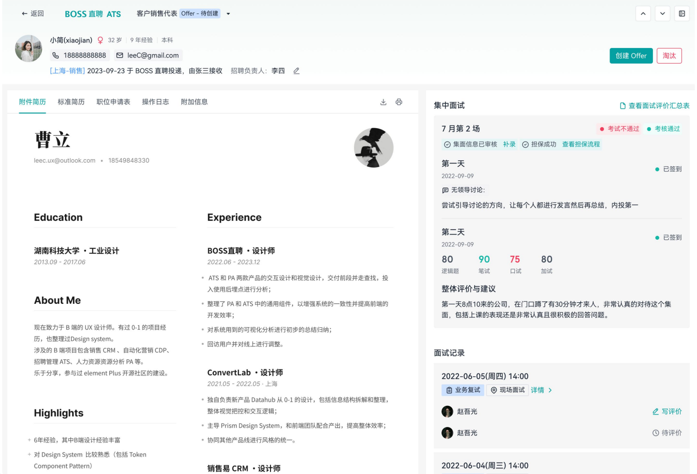
☐ **李佳** 985
23 岁 | 本科 | 6 年经验
张浩平: 这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个人优势这是我的个…
2019-01至2023-01　中国第一汽车集团有限公司 · KA大客户销售
2018-01至2022-01　中国银行股份有限公司 · 销售专员
2019-01至2023-01　华中科技大学 · 标准化工程 · 本科-统招全日制

筛选交互大约如下：


搜索
筛选
搜索
筛选
年龄
学历
婚育状态
职级
级龄
司龄
T30
S30
Value
搜索
筛选
筛选：学历
□ 博士(非全日制)
☑ 硕士(全日制)
□ 硕士(非全日制)
□ 本科(全日制)
□ 本科(非全日制)
□ 大专(全日制)
确定
学历: 硕士(全日制) ×
+
学历: 硕士(全日制) ×
+
年龄
婚育状态
职级
级龄
司龄
T30
S30
Value

DETAILS PAGE

详情页.


kanzhun.com
← 返回
BOSS 直聘 ATS
客户销售代表 Offer - 待创建
创建 Offer
淘汰
附件简历
标准简历
职位申请表
操作日志
附加信息

小简(xiaojian) 32 岁 | 9 年经验 | 本科

18888888888 leeC@gmail.com

[上海-销售] 2023-09-23 于 BOSS 直聘投递，由张三接收 招聘负责人：李四

曹立

leec.ux@outlook.com • 18549848330

Education

湖南科技大学 ・工业设计

2013.09 - 2017.06

About Me

现在致力于 B 端的 UX 设计师。有过 0-1 的项目经历，也整理过Design system。
涉及的 B 端项目包含销售 CRM 、自动化营销 CDP、招聘管理 ATS、人力资源资源分析 PA 等。
乐于分享，参与过 element Plus 开源社区的建设。

Highlights

+ 6年经验，其中B端设计经验丰富
+ 对 Design System 比较熟悉（包括 Token Component Pattern）

Experience

BOSS直聘 ・设计师

2022.06 - 2023.12

- ATS 和 PA 两款产品的交互设计和视觉设计，交付前段并走查找，投入使用后埋点进行分析；
- 整理了 PA 和 ATS 中的通用组件，以增强系统的一致性并提高前端的开发效率；
- 对系统用到的可视化分析进行初步的总结归纳；
- 回访用户并对线上进行调整。

ConvertLab ・设计师

2021.05 - 2022.05 · 上海

- 独自负责新产品 Datahub 从 0-1 的设计，包括信息结构拆解和整理，整体视觉把控和交互逻辑；
- 主导 Prism Design System，和前端团队配合产出，提高整体效率；
- 协同其他产品线进行风格的统一。

销售易 CRM ・设计师

集中面试 查看面试评价汇总表

7 月第 2 场 ● 考试不通过 ● 考核通过

集面信息已审核 补录 担保成功 查看担保流程

第一天 ● 已签到

2022-09-09

无领导讨论：

尝试引导讨论的方向，让每个人都进行发言然后再总结，内投第一

第二天 ● 已签到

2022-09-09

80	90	75	80
逻辑题	笔试	口试	加试

整体评价与建议

第一天8点10来的公司，在门口蹲了有30分钟才来人，非常认真的对待这个集面，包括上课的表现还是非常认真且很积极的回答问题。

面试记录

2022-06-05(周四) 14:00

业务复试 现场面试 详情 >

赵吾光 写评价

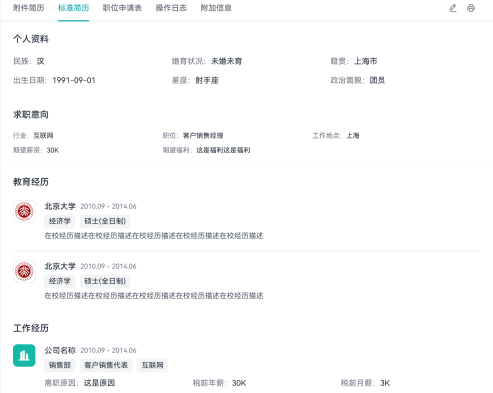
赵吾光 待评价

2022-06-04(周三) 14:00

标准简历

统一格式的展示候选人信息；

由直聘 APP和附件简历解析而来。


附件简历
标准简历
职位申请表
操作日志
附加信息

个人资料

民族：汉　婚姻状况：未婚未育　籍贯：上海市

出生日期：1991-09-01　星座：射手座　政治面貌：团员

求职意向

行业：互联网　职位：客户销售经理　工作地点：上海

期望薪资：30K　期望福利：这是福利这是福利

教育经历

北京大学 2010.09 - 2014.06

经济学　硕士(全日制)

在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

北京大学 2010.09 - 2014.06

经济学　硕士(全日制)

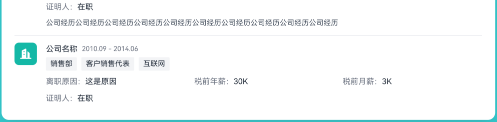
在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

工作经历

公司名称 2010.09 - 2014.06

销售部　客户销售代表　互联网

离职原因：这是原因　税前年薪：30K　税前月薪：3K



证明人：在职

公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历公司经历

公司名称 2010.09 - 2014.06

销售部 客户销售代表 互联网

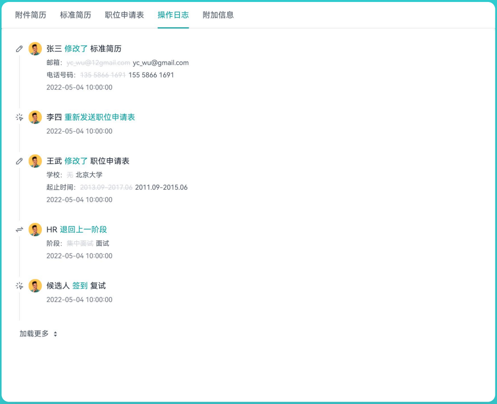
离职原因：这是原因 税前年薪：30K 税前月薪：3K

证明人：在职

操作日志

记录候选人在流程内的变化；

操作人、变化内容、时间等。



附件简历
标准简历
职位申请表
操作日志
附加信息

张三 修改了 标准简历

邮箱：~~yc_wu@12gmail.com~~ yc_wu@gmail.com

电话号码：~~135 5866 1691~~ 155 5866 1691

2022-05-04 10:00:00

李四 重新发送职位申请表

2022-05-04 10:00:00

王武 修改了 职位申请表

学校：~~无~~ 北京大学

起止时间：~~2013.09-2017.06~~ 2011.09-2015.06

2022-05-04 10:00:00

HR 退回上一阶段

阶段：~~集中面试~~ 面试

2022-05-04 10:00:00

候选人 签到 复试

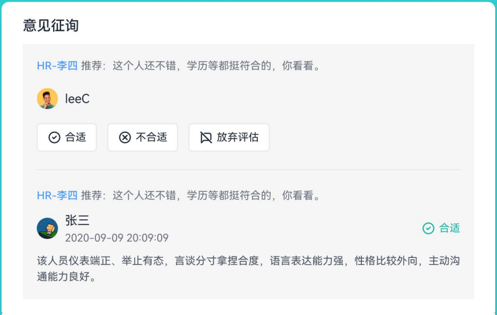
2022-05-04 10:00:00

加载更多

备注 & 意见征询

记录用人部门和HR的看法；

多方一起评估候选人。



意见征询

HR-李四 推荐：这个人还不错，学历等都挺符合的，你看看。

leeC

合适
不合适
放弃评估

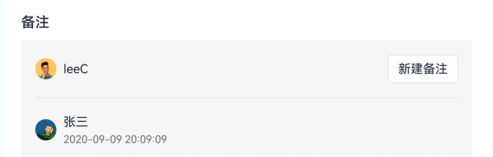
HR-李四 推荐：这个人还不错，学历等都挺符合的，你看看。

张三

2020-09-09 20:09:09

合适

该人员仪表端正、举止有态，言谈分寸拿捏合度，语言表达能力强，性格比较外向，主动沟通能力良好。



备注

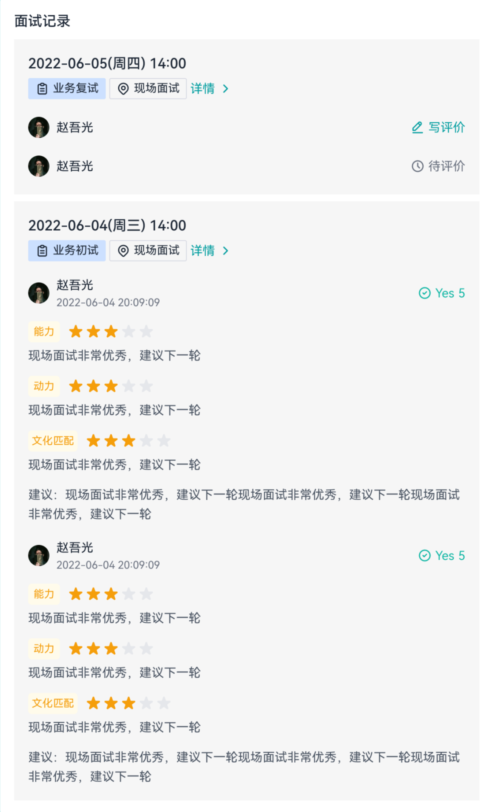
leeC

张三
2020-09-09 20:09:09

该人员仪表端正、举止有态，言谈分寸拿捏合度，语言表达能力强，性格比较外向，主动沟通能力良好。有三年专业工作背景，专业技能测试情况良好。心理较成熟，有一定的...展开

面试记录

编辑和查看面试评价;



面试记录

2022-06-05(周四) 14:00

业务复试
现场面试
详情 ›

赵吾光 — 写评价

赵吾光 — 待评价

2022-06-04(周三) 14:00

业务初试
现场面试
详情 ›

赵吾光
2022-06-04 20:09:09
Yes 5

能力 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

动力 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

文化匹配 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

建议：现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮

赵吾光
2022-06-04 20:09:09
Yes 5

能力 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

动力 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

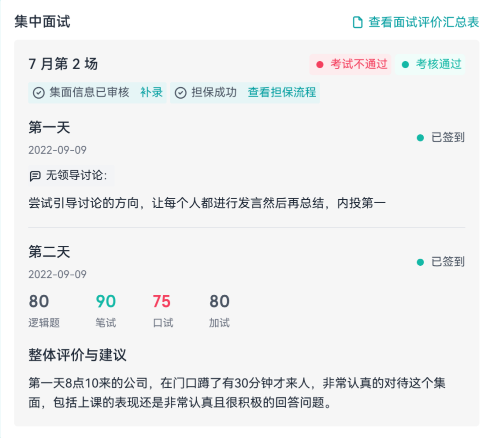
文化匹配 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

建议：现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮

集中面试

汇总集中面试的所有信息。



集中面试

查看面试评价汇总表

7 月第 2 场

● 考试不通过 ● 考核通过

集面信息已审核 补录 担保成功 查看担保流程

第一天

2022-09-09

● 已签到

无领导讨论：

尝试引导讨论的方向，让每个人都进行发言然后再总结，内投第一

第二天

2022-09-09

● 已签到

80	90	75	80
逻辑题	笔试	口试	加试

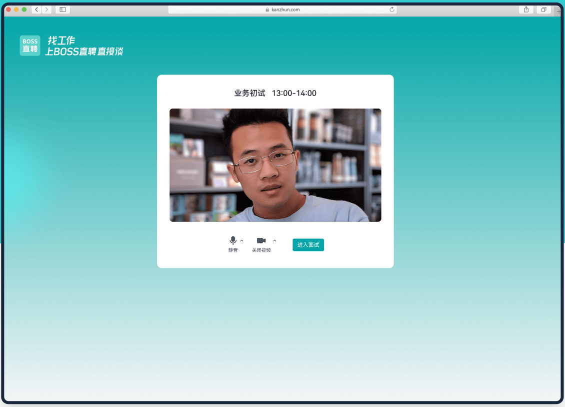
整体评价与建议

第一天8点10来的公司，在门口蹲了有30分钟才来人，非常认真的对待这个集面，包括上课的表现还是非常认真且很积极的回答问题。

INTERVIEW

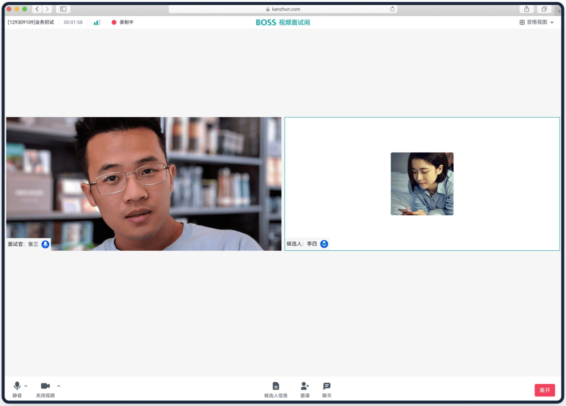
VIDEO 视频面试.

面试类型为视频面试时会自动创建视频会议号，视频会议当天进入面试间。

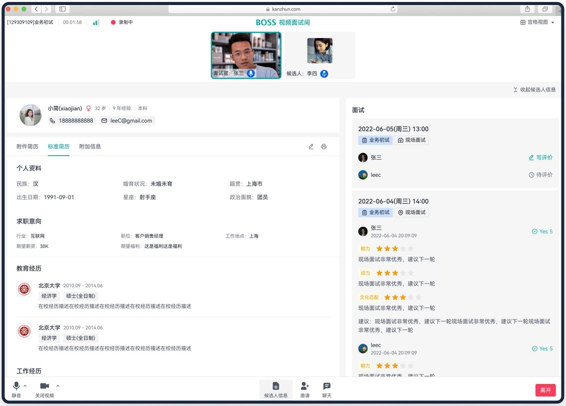

kanzhun.com
BOSS直聘
找工作
上BOSS直聘直接谈
静音
关闭视频
进入面试

业务初试 13:00-14:00

提供常用的线上视频会议功能。


kanzhun.com
[129309109]业务初试
00:01:58
录制中
BOSS 视频面试间
宫格视图
面试官：张三
候选人：李四
静音
关闭视频
候选人信息
邀请
聊天
离开

在面试间查看正在面试的候选人简历。


kanzhun.com
[129309109]业务初试
00:01:58
录制中
BOSS 视频面试间
宫格视图
面试官：张三
候选人：李四
收起候选人信息
附件简历
标准简历
附加信息
静音
关闭视频
候选人信息
邀请
聊天
离开

小简(xiaojian) ♀ 32 岁 | 9 年经验 | 本科

☎ 18888888888 ✉ leeC@gmail.com

个人资料

民族：汉　婚育状况：未婚未育　籍贯：上海市

出生日期：1991-09-01　星座：射手座　政治面貌：团员

求职意向

行业：互联网　职位：客户销售经理　工作地点：上海

期望薪资：30K　期望福利：这是福利这是福利

教育经历

北京大学 2010.09 - 2014.06
经济学 硕士(全日制)
在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

北京大学 2010.09 - 2014.06
经济学 硕士(全日制)
在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

工作经历

面试

2022-06-05(周三) 13:00
业务初试 现场面试
张三 写评价
leec 待评价

2022-06-04(周三) 14:00
业务初试 现场面试

张三
2022-06-04 20:09:09 ✓ Yes 5

能力 ★★★☆☆
现场面试非常优秀，建议下一轮

动力 ★★★☆☆
现场面试非常优秀，建议下一轮

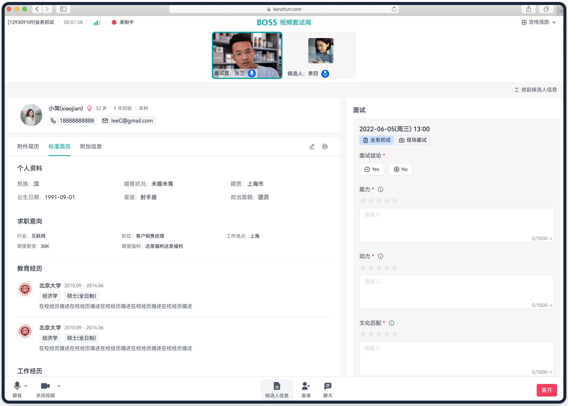
文化匹配 ★★★☆☆
现场面试非常优秀，建议下一轮

建议：现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮

leec
2022-06-04 20:09:09 ✓ Yes 5

能力 ★★★☆☆

对当前候选人进行即时评价。



kanzhun.com

[129309109]业务初试 00:01:58 录制中

BOSS 视频面试间

宫格视图

面试官：张三

候选人：李四

收起候选人信息

小简(xiaojian) 32 岁 | 9 年经验 | 本科

18888888888 leeC@gmail.com

附件简历 标准简历 附加信息

个人资料

民族：汉 婚育状况：未婚未育 籍贯：上海市

出生日期：1991-09-01 星座：射手座 政治面貌：团员

求职意向

行业：互联网 职位：客户销售经理 工作地点：上海

期望薪资：30K 期望福利：这是福利这是福利

教育经历

北京大学 2010.09 - 2014.06

经济学 硕士(全日制)

在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

北京大学 2010.09 - 2014.06

经济学 硕士(全日制)

在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述在校经历描述

工作经历

面试

2022-06-05(周三) 13:00

业务初试 现场面试

面试结论 *

Yes No

能力 *

请输入

0/1000

动力 *

请输入

0/1000

文化匹配 *

请输入

0/1000

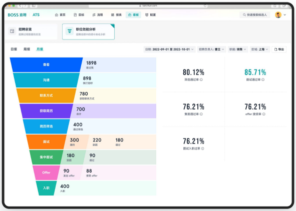
静音
关闭视频
候选人信息
邀请
聊天
离开

OTHER PAGES

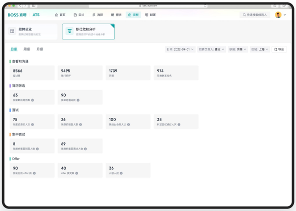
其他页面.

除去上述主要页面，ATS 海包含配置、报表、看板等内容，

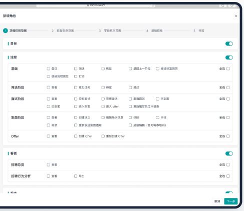
报表看板另一个项目“PA”更丰富，故此处简略展示。

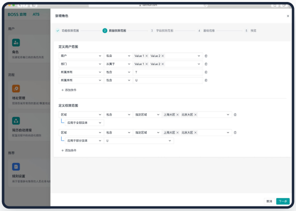


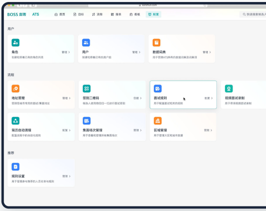
BOSS 直聘
ATS
日报
周报
月报
查看
1898
沟通
898
联系方式
780
获取简历
700
简历筛选
400
面试
300
220
180
集中面试
180
90
Offer
90
88
入职
400
80.12%
85.71%
76.21%
76.21%
76.21%



BOSS 直聘
ATS
日报
周报
月报
8566
9495
1739
974
63
90
75
26
100
38
8
69
Offer
90
40
36





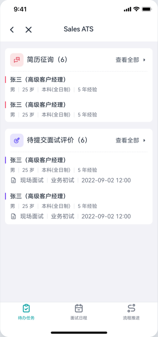


MOBILE · H5

移动端 .

移动端主要功能为查看和少量的操作：

- 招聘流程中的待办任务；
- 候选人详情页；
- 安排面试、视频面试；



9:41

Sales ATS

简历征询（6） 查看全部 ›

张三（高级客户经理）
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验

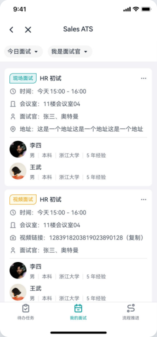
张三（高级客户经理）
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验

待提交面试评价（6） 查看全部 ›

张三（高级客户经理）
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验
现场面试 | 业务初试 | 2022-09-02 12:00

张三（高级客户经理）
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验
现场面试 | 业务初试 | 2022-09-02 12:00

待办任务
面试日程
流程推进



9:41

Sales ATS

今日面试 ▾
我是面试官 ▾

现场面试 HR 初试
时间：今天 15:00 - 16:00
会议室：11楼会议室04
面试官：张三、奥特曼
地址：这是一个地址这是一个地址这是一个地址

李四
男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

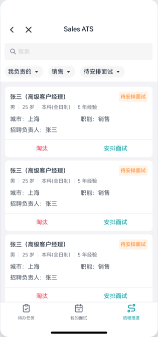
王武
男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

视频面试 HR 初试
时间：今天 15:00 - 16:00
会议室：11楼会议室04
视频链接：1283918203819023890128（复制）
面试官：张三、奥特曼

李四
男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

王武
男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

待办任务
我的面试
流程推进



Sales ATS

搜索
我负责的 ▾
销售 ▾
待安排面试 ▾

张三（高级客户经理） 待安排面试
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验
城市：上海 职能：销售
招聘负责人：张三

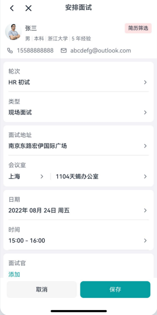
淘汰
安排面试

张三（高级客户经理） 待安排面试
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验
城市：上海 职能：销售
招聘负责人：张三

淘汰
安排面试

张三（高级客户经理） 待安排面试
男 | 25 岁 | 本科(全日制) | 5 年经验
城市：上海 职能：销售
招聘负责人：张三

淘汰
安排面试
待办任务
我的面试
流程推进


安排面试

张三 简历筛选

男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

轮次：HR 初试

类型：现场面试

面试地址：南京东路宏伊国际广场

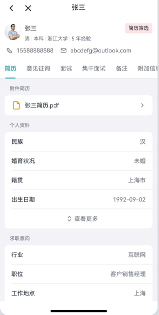
会议室：上海 | 1104天蝎办公室

日期：2022年 08月 24日 周五

时间：15:00 - 16:00

面试官

添加
取消
保存


张三
简历
意见征询
面试
集中面试
备注
附加信

张三 简历筛选

男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

附件简历

张三简历.pdf

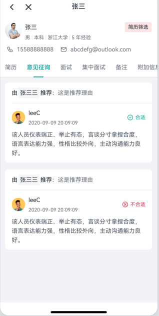
个人资料

民族	汉
婚育状况	未婚
籍贯	上海市
出生日期	1992-09-02

查看更多

求职意向

行业	互联网
职位	客户销售经理
工作地点	上海


张三
简历
意见征询
面试
集中面试
备注
附加信

张三 简历筛选

男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

由 张三三 推荐：这是推荐理由

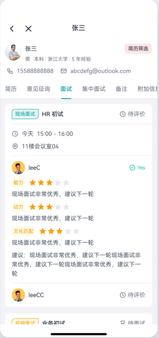
leeC 2020-09-09 20:09:09 合适

该人员仪表端正、举止有态，言谈分寸拿捏合度，语言表达能力强，性格比较外向，主动沟通能力良好。

由 张三三 推荐：这是推荐理由

leeC 2020-09-09 20:09:09 不合适

该人员仪表端正、举止有态，言谈分寸拿捏合度，语言表达能力强，性格比较外向，主动沟通能力良好。


张三
简历
意见征询
面试
集中面试
备注
附加信

张三 简历筛选

男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

现场面试 HR 初试 待评价

今天 15:00 - 16:00

11楼会议室04

leeC Yes

能力 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

动力 ★★★☆☆

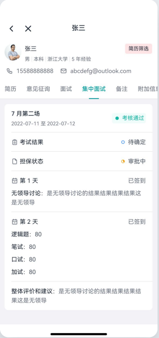
现场面试非常优秀，建议下一轮

文化匹配 ★★★☆☆

现场面试非常优秀，建议下一轮

建议：现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮现场面试非常优秀，建议下一轮

leeCC 待评价


张三
简历
意见征询
面试
集中面试
备注
附加信

张三 简历筛选

男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

7 月第二场 ● 考核通过

2022-07-11 至 2022-07-12

考试结果 ○ 待确定

担保状态 审批中

第 1 天 已签到

无领导讨论：是无领导讨论的结果结果结果结果这是无领导

第 2 天 已签到

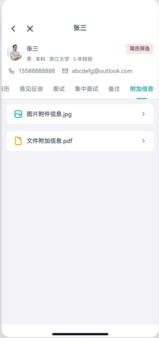
逻辑题：80

笔试：80

口试：80

加试：80

整体评价和建议：是无领导讨论的结果结果结果结果这是无领导


张三
简历
意见征询
面试
集中面试
备注
附加信息

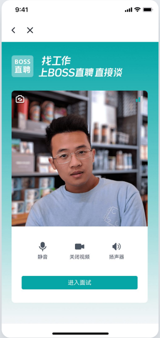
张三 简历筛选

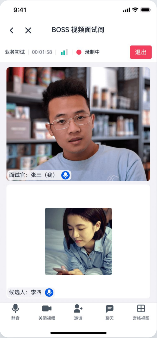
男 | 本科 | 浙江大学 | 5 年经验

15588888888 abcdefg@outlook.com

图片附件信息.jpg

文件附加信息.pdf


9:41
BOSS
直聘
找工作
上BOSS直聘 直接谈
静音
关闭视频
扬声器
进入面试


9:41
BOSS 视频面试间

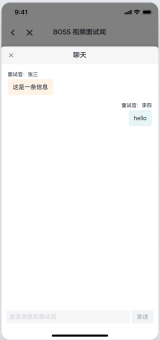
业务初试 | 00:01:58 | ● 录制中

退出

面试官：张三（我）

候选人：李四

静音
关闭视频
邀请
聊天
宫格视图


9:41
BOSS 视频面试间
聊天

面试官：张三

这是一条信息

面试官：李四

hello

发送消息到面试间
发送

Applicant Tracking

USER FEEDBACK

用户反馈.

直接获取

- 因为是内部产品，所以和用户非常近。会通过各种渠道收到较多的建议。
- 选 2-3 个深度使用的 HR 进行访谈，主要包括使用中遇到的问题，

事件埋点

ATS 任务路径较短，所以埋点只选用事件埋点。埋点过程中收集下列数据，根据数据获取用户行为调整需求和设计。

事件类型	事件的所属类型
事件名称	根据【页面-控件-行为】进行命名
事件ID	由埋点的开发定
触发条件	事件是如何触发的，一般为行为
采集时机	事件在什么时间点上报
属性名称	key 的名称
属性 ID	可以由埋点的开发定
值示例	value 的示例，举个别例子即可
其他	说明描述性信息

结语

BOSS 直聘有着最多的C端用户，但 ATS 市场一直被 moka 等企业占有。

直聘APP 本身的面试等功能一直没用起来。即流程不完善，HR 宁愿多平台切换也不愿意使用。

或许直聘客户端和 ATS 做到无缝衔接才是最好的状态。

BOSS - ATS 在内部使用虽然已初见成效，但作为标品对外使用还有很长的路要走。不同的企业的需求大不一样，如何提取基准需求以及定制化需求是 ATS 或者说大部分 SaaS 系统最难的部分。